



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒
เรื่อง เกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษาตามโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดสรรอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ จำนวน 23 อัตรา โดยให้ดำเนินการสรรหาตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เป็นไปอย่างมีระบบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม จึงได้กำหนดเกณฑ์การประเมินศักยภาพของผู้เข้ารับการศึกษา ตามโครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ ตามรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ประเมินคุณลักษณะ (คะแนนเต็ม 30 คะแนน)

1. คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) โดยและหลักฐานและรับรองสำเนาถูกต้อง
 - 1.1 ปริญญาเอก 5 คะแนน
 - 1.2 ปริญญาโท 4 คะแนน
 - 1.3 ปริญญาตรี 3 คะแนน
2. คุณวุฒิในกลุ่มวิชา/ทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)
 - 2.1 ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา 5 คะแนน
 - 2.2 ไม่ตรงตามความต้องการของสถานศึกษา 3 คะแนน
3. เคยได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติที่เป็นผลงานของตนเองในด้านการศึกษา จากการประกวด แข่งขันหรือคัดเลือก ซึ่งเป็นรางวัล โล่ หรือเกียรติบัตร (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) โดยแนบหลักฐานและรับรองสำเนาถูกต้อง
 - 3.1 ระดับชาติ 5 คะแนน
 - 3.2 ระดับเขตตรวจราชการหรือระดับภาค 4 คะแนน
 - 3.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด 3 คะแนน
 - 3.4 ระดับศูนย์เครือข่ายอำเภอ หรือเครือข่าย 2 คะแนน
 - 3.5 ระดับกลุ่มพื้นที่ 1 คะแนน

/4. ผลงานดีเด่น...

4. ผลงานดีเด่นของนักเรียนซึ่งตนเองเคยรับผิดชอบเป็นผู้ปฏิบัติการสอน หรือผู้รับผิดชอบในกิจกรรมจากการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

- | | | |
|---|---|-------|
| 4.1 ระดับชาติ | 5 | คะแนน |
| 4.2 ระดับเขตตรวจราชการหรือระดับภาค | 4 | คะแนน |
| 4.3 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับจังหวัด | 3 | คะแนน |
| 4.4 ระดับศูนย์เครือข่ายอำเภอ หรือเครือข่าย | 2 | คะแนน |
| 4.5 ระดับกลุ่มพื้นที่ | 1 | คะแนน |

5. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| 5.1 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ
จนถูกลงโทษจากคุรุสภา | 5 | คะแนน |
| 5.2 เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ
จนถูกลงโทษจากคุรุสภา | 0 | คะแนน |

6. ให้เขียนแนวคิดหรือแนวทางการพัฒนาในการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในสถานศึกษาที่ประสงค์จะไปปฏิบัติงานพอสังเขป ความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4 (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

ตอนที่ 2 การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

1. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา (10 คะแนน)
2. การประกอบคุณงามความดี (10 คะแนน)
3. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (10 คะแนน)
4. การมีปฏิภาณไหวพริบ (10 คะแนน)
5. เจตคติและอุดมการณ์ (10 คะแนน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2560



(นายมนัส เจียมภูเขียว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต 2